

CSE moins de 50 salariés : formation SSCT

<https://preprod.estim-formation.com/formation-cse-moins-50-salaries-missions-et-obligations>

Objectifs de la formation

- Connaître les nouveaux enjeux du rôle du CSE: des élus porte-paroles des salariés auprès de l'employeur
- Identifier les différentes missions du CSE
- Distinguer les attributions en matière de santé et sécurité
- Maîtriser l'animation des réunions avec les membres du CSE pour un dialogue social nécessaire et fructueux
- Construire des relations avec la direction pour une meilleure défense des salariés

Programme pédagogique

Les missions du [Comité Social et Economique](#) pour les entreprises de moins de 50 salariés

- Le CSE : qui est-ce ?
- Quels membres pour l'instance ?
- La composition du CSE
- Quel statut pour les membres ?

Connaître les évolutions réglementaires

- De la DP/CE/CHSCT au CSE
- Ordonnances Macron 2017
- Adaptations récentes

Comment organiser les élections ?

- Calendrier électoral obligatoire
- Invitation des organisations syndicales
- Établissement des listes électorales
- Modalités de vote (urne, électronique)

La composition du CSE

- Nombre de représentants selon l'effectif
- Suppléants et titulaires
- Durée des mandats

Les domaines de compétences des membres du CSE

- Présentation des réclamations individuelles ou collectives des salariés
- Réaliser une saisine de l'inspection du travail
- Protection de la santé physique ou mentale, de la sécurité et des conditions de travail : les missions supplétives
- Les droits d'alerte : quelles sont les procédures ?
- Comment exercer le droit d'alerte

Le fonctionnement du CSE comme instance du dialogue social

- Organiser les réunions périodiques ordinaires et supplémentaires
- Convocation, ordre du jour, délais
- Comprendre le déroulement des réunions des IRP
- Répondre aux demandes, réclamations ou questions des élus

- Réponses orales, puis écrites de l'employeur
- Délibération et avis
- Procès-verbal
- Recourir à l'enregistrement et/ou à la visioconférence
- Suites des réunions
- Prendre connaissance de ses obligations
- Protection des élus

Connaître le cadre réglementaire pour la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail

- Code du travail et obligations de l'employeur
- Responsabilités civiles et pénales
- Document unique d'évaluation des risques

Maîtriser l'identification des risques

- Risques physiques, chimiques, biologiques
- Risques psychosociaux
- Troubles musculo-squelettiques
- Quelles méthodes d'analyse des risques mettre en place ?

Savoir mettre en place une démarche de prévention

- Principes généraux de prévention
- Plan d'actions de prévention
- Suivi et évaluation des mesures

Rôle du CSE en SSCT

- Inspections et enquêtes
- Droit d'alerte et de retrait
- Consultation sur les projets d'aménagement

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Public concerné :

- Entreprises de moins de 50 salariés
- Nouveaux élus d'un CSE

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Apports théoriques et pratiques sous forme d'échanges avec les participants
- Pédagogie basée sur l'alternance d'exemples, d'apports pratiques et théoriques actualisés
- Support de cours **Formation CSE moins de 50 salariés**

Evaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissance permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.