

# Le CST (Comité Social Territorial) - Santé et sécurité au travail (FSST)

<https://preprod.estim-formation.com/formation-formation-cst-comite-social-territorial-sante-et-securite-travail-fsst>

## Objectifs de la formation

- Connaître le cadre légal autour de la santé dans la fonction publique territoriale
- Définir les modalités de fonctionnement de la formation spécialisée en santé et sécurité au travail

## Programme pédagogique

### Le contexte réglementaire

- Le cadre légal : Décret n° 2021-571 du 10 mai 2021 relatif aux comités
- Loi n°2019-828 du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique,
- décret n°2021-571 du 10 mai 2021 relatif aux comités sociaux territoriaux des collectivités territoriales et de leurs établissements publics,
- Les sources de droits en santé et sécurité au travail
- Les principes généraux de prévention

### Obligations et responsabilités

- Responsabilité de l'autorité territoriale, de l'encadrement, des agents
- Notions de faute intentionnelle et inexcusable
- Notions de responsabilité civile et pénale
- Notions d'obligation de sécurité de résultat

### La prévention, définition et notions importantes

- Les enjeux de la santé et sécurité au travail
- Définition Accident de Travail, Accident de Service, Maladie Professionnelle, Accident de Trajet...
- Notions de danger, dommage, risque
- Mécanisme d'accident

### Les rôles, mission et fonctionnement du CST

- Rôle du Comité, du Président et du Secrétaire au sein de l'établissement
- Le fonctionnement du CST
- Les moyens à disposition du Comité

### Les missions du CST

- L'inspection des locaux
- L'intervention lors de dangers graves et imminents
- L'animation d'enquêtes
- Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
- Les missions d'études de documents
- Les missions du CST : conditions de travail et d'hygiène
- La promotion de la prévention

### La prévention des troubles Musculosquelettiques

- Introduction à l'analyse des conditions de travail

- Méthodes de repérage des déterminants du travail

### **Les registres et documents de prévention**

- Le registre de signalement de dangers graves et imminents
- Le registre santé et sécurité au travail
- La fiche de risque professionnel
- Le rapport annuel et le programme annuel de prévention

### **L'évaluation des risques professionnels, et le Document Unique**

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- Les différentes étapes de la démarche d'évaluation des risques
- L'analyse des risques (Unité de Travail, méthodologie...)
- L'élaboration de mesures de prévention

### **La prévention des risques psychosociaux**

- Les enjeux et les conséquences des risques psychosociaux
- Définition Stress et Harcèlements

### **L'analyse d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle**

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention
- Réalisation d'un travail entre les deux sessions, défini selon le besoin opérationnel des apprenants
- Restitution à l'ensemble du groupe lors de la reprise de la deuxième session

## **Prérequis et public cible**

### **Public concerné :**

- Élus du Comité Social Territorial
- Membres du Comité Technique ou du CHSCT
- Chargé(e) des Ressources Humaines
- Salarié(e)s de la fonction publique

## **Modalité d'évaluation pédagogique**

### **Méthodes d'apprentissage :**

- Etudes de cas,
- Quizz,
- Cas pratiques
- Echanges d'expérience avec les participants

## **Évaluation des compétences acquises par les stagiaires :**

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissance permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.